



**Olcsva Község Önkormányzata Polgármesterétől**

**4826 Olcsva, Kossuth utca 2.**

Telefon/Fax: 06/45 479-600

E-mail: olcsvaph@nemeny.net.hu

honlap: www.olcsva.hu

Szám: 153/112-116./2021.

Készítette: Feketéné dr. Lázár Emese aljegyző

A határozati javaslat elfogadásához  
minősített többség szükséges!

## **ELŐTERJESZTÉS**

– a Képviselő-testülethez –

### **közművelődési szakképzettséggel rendelkező szakember foglalkoztatására**

(Készült: a Képviselő-testület 2021. december 10-i ülésére)

*Tisztelt Képviselő-testület!*

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (továbbiakban: Kultv.) és a 20/2018. (VII.9.) EMMI rendelet előírja, hogy minden községben legalább közösségi színteret kötelező működtetni, ahol a feladatellátó (jelen esetben az Önkormányzat) legalább egy, legalább középfokú közművelődési szakképzettséggel (szakképesítéssel) rendelkező szakembert (a továbbiakban: közművelődési szakember) köteles foglalkoztatni.

A Nemzeti Művelődési Intézet Nonprofit Közhasznú Kft együttműködési megállapodást kötött önkormányzatunkkal 2020. novemberében és elindította a Közművelődési Foglalkoztatási és Képzési Programot, melynek keretében elindult egy éves foglalkoztatás a közösségi színterekben továbbá a foglalkoztatottak közösségi képzése és a szakmai munka koordinálása. Ebben a képzési programban Ábrány Sándorné vett részt, aki sikeresen teljesítette a képzést.

A Kultv. 73. § (2) bekezdése, valamint Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (a továbbiakban: Mötv.) 13. § (1) bekezdés 7. pontja a helyi önkormányzatok feladataként írja elő a közművelődés feltételeinek biztosítását. A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) hatálya az 1. § (1) bekezdése szerint közszolgáltatások ellátására foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyára terjed ki. **Mivel a közművelődési feladat közszolgáltatás, az önkormányzatok a Kjt. szerinti, közalkalmazotti jogviszonyban kötelesek a közművelődési szakember alkalmazására.**

A közművelődési szakembert „közművelődési munkatárs” munkakörben kell alkalmazni és a munkaköri leírásában valamennyi feladatot fel kell sorolni, mellyel az Önkormányzat biztosítani tudja a jogszabálynak való megfelelést.

## I.

### Az álláshely betöltésére irányadó jogszabályok

1) A Kjt. 83/A. § (1) bekezdése szerint:

„83/A. § (1) Az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.”

2) A Kjt. 20. § (2) bekezdései alapján:

„20. § (2) **Közalkalmazotti jogviszony**

a) büntetlen előéletű,

b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá

c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett

...

személlyel létesíthető.”

3) A Kjt. 20/A. §-ának (1)-(2) bekezdése értelmében:

„20/A. § (1) **Közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető.** Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

(2) A 25. § (2) bekezdés b) pontja szerinti áthelyezés esetén pályázat kiírása nélkül létesíthető közalkalmazotti jogviszony akkor is, ha egyébként a munkakör betöltéséhez pályázat kiírása kötelező. **Ezen túlmenően, a munkakör pályázat kiírása nélkül is betölthető**

a) olyan munkakör esetén, amely tekintetében - kilencven napon belül - már legalább két alkalommal eredménytelenül került sor pályázati felhívás kiírására,

b) **ha a munkakör haladéktalan betöltése a folyamatos ellátás biztonságos megszervezéséhez elengedhetetlenül szükséges, és a folyamatos működéshez szükséges személyi feltételek más munkaszervezési eszközökkel nem biztosíthatók,**

c) ha a munkáltatónál ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban legalább kilenc hónapig foglalkoztatott személlyel az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony megszűnését követő egy hónapon belül létesítenek közalkalmazotti jogviszonyt, feltéve, hogy az ösztöndíjas foglalkoztatottként ellátott feladatai részét képezték a kinevezésében foglalt munkakörének, és az ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszony nem a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnt meg,

d) helyettesítésre vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés esetén, vagy

e) ha ezt végrehajtási jogszabály előírja.”

4) A Kjt. 21/A. §-a szerint:

„21/A. § (1) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor - a (4)-(5)

bekezdésben foglalt kivétellel - **három hónap próbaidő megállapítása kötelező.**

(2) A kinevezésben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor három hónapot meghaladó próbaidő köthető ki, melynek tartama legfeljebb négy hónapig terjedhet.

(3) A próbaidő meghosszabbítása tilos. A próbaidő tartama alatt a közalkalmazotti jogviszonyt bármelyik fél azonnali hatállyal indokolás nélkül megszüntetheti.

(4) Nem kell próbaidőt megállapítani - kivéve, ha a közalkalmazotti jogviszony a 22. § (16) bekezdése szerint szűnt meg, és az újabb közalkalmazotti jogviszony létesítésekor a gyakornoki idő kikötése kötelező

a) áthelyezés,

b) meghatározott munka elvégzésére vagy feladat ellátására szóló határozott idejű kinevezés, illetve

c) azonos felek közötti újabb kinevezés esetén.”

5) A Kjt. 61. § (1) bekezdése határozza meg a közalkalmazott fizetési osztályba történő besorolásának szabályait:

„61. § (1) A közalkalmazotti munkakörök az ellátásukhoz jogszabályban előírt iskolai végzettség, illetve állam által elismert szakképesítés, szakképzettség, doktori cím, tudományos fokozat, valamint akadémiai tagság alapján fizetési osztályokba tagozódnak:

...

f) az „D” fizetési osztályba az **érettségi végzettséget igénylő szakképesítéshez kötött munkakör**”

6) A kulturális tevékenységet végző közalkalmazottakról szóló 475/2020. (X.30.) Korm. rendelet 2. sz. melléklete határozza meg a közművelődési szakmai munkaköröket és azok fizetési osztályba való sorolását.

## II.

A közművelődési szakemberként foglalkoztatni kívánt személy adatai:

**Ábrány Sándorné** Olcsva, Vítкаи u. 57. szám alatti lakos.

- Végzettsége: Közművelődési és közösségkapcsolati szakember. Végzettségét a Nemzeti Művelődési Intézet Nonprofit Közhasznú Kft. képzésén szerezte.
- Számítógépes ismerettel felhasználói szinten rendelkezik.

Tekintettel a jogszabályban meghatározott feladatokra és a központi költségvetésben rendelkezésre álló normatív támogatásra, a közművelődési munkatársat napi 5 óras foglalkoztatásban javasolom kinevezni.

Az előterjesztés mellékletét képezi a határozati javaslat.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a mellékletét képező határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Olcsva, 2021. december 8.



*Borbás Judit*  
Borbás Judit  
polgármester

„Határozati javaslat”  
**Olcsva Község Önkormányzata Képviselő-testületének**  
**.../2021.(.....) önkormányzati határozata**

**közművelődési szakképzettséggel rendelkező szakember foglalkoztatásáról**

*A Képviselő-testület:*

- 1) **Ábrány Sándorné 4826 Olcsva, Vitkai u. 57. szám alatti lakost**, közművelődési munkatárs munkakörben, közalkalmazotti jogviszonyban, határozatlan időre 2021. december 1. napjától - három hónap próbaidő kikötésével -, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 83/A. § (1) bekezdésében biztosított jogkörében eljárva **kinevezi**.
- 2) **Felkéri** a Polgármestert, hogy gondoskodjon a közalkalmazotti jogviszony létrehozásához szükséges okiratok elkészítéséről, aláírásáról és átadásáról, valamint a Magyar Államkincstár Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága részére elektronikus úton történő megküldéséről.

Felelős: Polgármester

Határidő: 2021. december 13.

- 3) **Ábrány Sándorné** közalkalmazott havi illetményét (figyelemmel a Kjt. rendelkezéseire) **napi 5 órás** foglalkoztatás keretében az alábbiak szerint **állapítja meg**:

- Fizetési osztályhoz, fokozathoz (D/1) tartozó garantált illetmény összege:	49 375 Ft
- Garantált bérminimumra való kiegészítés:	87 500 Ft
- <b>Garantált illetmény összesen:</b>	<b>136 875Ft</b>
- Kulturális illetménypótlék, a 475/2020. Korm. rendelet 4.sz. melléklete szerint:	7 375Ft
<hr/>	
- Összesen:	144 250 Ft

A határozatot kapják:

- 1) Polgármester, Aljegyző (helyben),
- 2) Igazgatási ügyintéző (helyben),
- 3) Ábrány Sándorné (lakóhelyén),
- 4) MÁK Szabolcs-Szatmár-Bereg Megyei Igazgatósága (elektronikus úton),
- 5) Pénzügyi ügyintéző (helyben).

Az előterjesztés és a határozati javaslat törvényességi szempontból megfelel.

Olcsva, 2021. december 8.



*[Handwritten signature]*  
dr. Deák Ferenc jegyző